



## **VISION OG PEJLEMÆRKER**

-0-

*Udkast til vision og pejlemærker for  
ny storkommune bestående af  
Gram, Vojens og Haderslev Kommuner*

## **VISION**

Visionen for den nye Haderslev Kommune signaler med sin "du-form" og velkomst til fællesskabet, at den nye kommunale konstruktion er BORGERNES KOMMUNE.

Herudover forener visionen fortid og fremtid og angiver det regionale perspektiv med DET GRØNNE BÅND og den mission, Haderslev Kommune forventes at ville få begrundet i den strategisk gode placering på det nye Danmarkskort.

### **Haderslev Kommune**

I fremtidens Haderslev Kommune er du som borger sammen med godt 53.000 andre med i et aktivt kommunalt fællesskab af levende og engagerede mennesker, der kan og vil tage medansvar for en dynamisk og positiv udvikling.

Ind gennem Haderslev Fjord, Haderslev/Vojens Tunneldal og til Gram Slot er der en natur og et miljø, der giver livskraft og forener ildsjæle. I århundreder har der her været iværksættere indenfor håndværk, handel, industri, landbrug og servicefag.

Her er historien rodfæstet, og der er et rigt kultur- og fritidsliv, som får mennesker til at bosætte sig og lade sig involvere i aktive lokale samfund i by og på land.

I fremtidens Haderslev Kommune medvirker du til at skabe udvikling og vækst i dynamiske virksomheder, der er placeret i et smukt GRØNT BÅND henover det sydlige Jylland, der forer Sønderjylland med resten af Danmark.

**- velkommen i fællesskabet!**

## **PEJLEMÆRKER**

Nedenstående pejlemærker er udtryk for ønsket om at signalere enkle og klare budskaber på det meget indledende stadie i sammenlægningsprocessen mellem Gram, Haderslev og Vojens Kommuner.

Disse er ikke udtømmende og prioriteret, men benyttes som supplement til VISIONEN og er foreløbige og overordnede markeringer, der i det videre forløb vil blive uddybet og konkretiseret nærmere.

Ud over de personalepolitiske forhold og IT omfatter pejlingerne ikke de kommunale serviceområder, og hvordan disse skal organiseres fremover. Dette vil ske i forbindelse med nedsettelse af en lang række arbejdsgrupper, hvor ledere og medarbejdere gennem år 2005 på tværs af de 3 hidtidige kommuner fremkommer med forslag til, hvordan serviceområderne bedst muligt organiseres og arbejdet tilrettelægges for at opnå den optimale servicering af borgerne.

### **Erhverv og turisme**

Med mange små iværksætttermiljøer, flere erhvervsparker og et stort erhvervsområde ved den sønderjyske motorvej E45 er Haderslev Kommune et fremtidigt vækstområde, hvor virksomheder udvikler sig, og hvor nye virksomheder placerer sig strategisk fordelagtigt på vej mod Europa og resten af Danmark.

Den fremtidige erhvervsudvikling i Haderslev Kommune har en komplet infrastruktur til rådighed. Motorvej og jernbane skaber effektive nationale og internationale forbindelser mod både nord og syd og et velfungerende vejnet, der er under løbende udbygning, skaber gode forbindelser i de øst- og vestlige retninger.

Den digitale infrastruktur er under opbygning med nedlæggelse af fibre og etablering af bredbåndsnet med henblik på at kunne styrke erhvervslivets fremtidige digitale muligheder i både de større bysamfund og i landdistrikterne.

I fastholdelsen af Vojens Lufthavn er der fortsat mulighed for udbygning af et kommercielt lufthavnsmiljø med nationale og internationale flytransporter.

Haderslev Kommune vil også i fremtiden være præget af udviklingen i jern- og metalindustrien med tilgrænsende industrier.

I de kommende år skal der tiltrækkes flere videnstunge industrier og servicevirksomheder, ligesom der skal arbejdes målrettet mod at forstærke udviklingen inden for vindmølleindustri og anden vedvarende energi, beklædningsindustri, bådebyggeri, fødevareområdet, transport og medicinalindustri.

I tilslutning hertil fastholdes de rodfæstede historiske traditioner for iværksætter, og unge mennesker søges allerede i skolealderen motiveret til at skabe fornyelse og afprøve nye forretningsområder og -metoder.

Der vil også fremover blive arbejdet for at fastholde stærke handelscentre i både Gram, Haderslev og Vojens. Målsætningen er, at handelen i den samlede Haderslev Kommune som minimum udviser en positiv detailhandelsbalance og formår at kunne tiltrække kunder fra den øvrige del af regionen via spændende og fornyende arrangementer i alle 3 byer.

I sammenhæng med indsatsen for at styrke handelslivet sættes der fokus på, at turisterhvervet i de kommende år fortsat styrkes og udvikles.

Som en stor sommerhuskommune vil Haderslev Kommune være attraktiv for mange turister både i forhold til traditionelle ferieophold i sommerperioden og for gæster fra ind- og udland, der ønsker særlige natur- og kulturoplevelser hele året rundt.

Haderslev Kommune har mange store offentlige servicevirksomheder. Blandt andet kan nævnes Flystation Skrydstrup, Haderslev Kaserne, Beredskabsstyrelsen Syddjylland, Told- & Skattecenter, Haderslev Sygehus, Fødevareregion Sønderjylland, Haderslev Stift og Haderslev og Lindet Statsskovdistrikter.

Herudover er der andre væsentlige statslige og regionale institutioner og embeder, der understreger, at Haderslev Kommune har flere tusinde offentlige arbejdspladser, der i de kommende år med de forventede store strukturelle forandringer på det nye Danmarkskort skal søges fastholdt og udbygget.

## **Bosætning og boligudvikling**

For til stadighed at kunne tiltrække nye borgere og øge befolkningstallet set i forhold til befolkningsudviklingen i landet som helhed, skal der i Haderslev Kommune fortsat udvikles alsidige bomuligheder i både by og på land.

De naturlige muligheder for bosætning ved havn, søer, fjord, og bælt skal søges udnyttet i respekt for naturressourcerne.

I en aktiv bosætningspolitik skal der udlægges attraktive nye boligområder, der kan imødekomme tilflytteres efterspørgsel efter byggegrunde på et konkurrencedygtigt prisniveau, ligesom Haderslev Kommune vil søge at imødekomme tilflytteres behov for nye og alternative boformer i forhold til grundstørrelser m.v..

## **Landdistrikterne**

Haderslev Kommune er begunstiget med mange lokalområder med velfungerende skoler, daginstitutioner, ældrefaciliteter og et rigt foreningsliv.

I en aktiv landdistriktspolitik og i et samspil med hovedbyerne Gram, Haderslev og Vojens understøttes udviklingen i landdistrikterne, og den lokale borgerinddragelse og medindflydelse søges fremmet.

Den offentlige service i lokalområderne søges fastholdt under former, der kan forenes med nærhed og bæredygtighed.

## **Kultur og fritid**

I Haderslev Kommune er der gennem årtier udviklet meget attraktive og varierede tilbud inden for kultur- og fritidsområderne.

Det gælder både i forhold til kulturelle aktiviteter i tilknytning til domkirken, teatre, museer og musik- og kunstmiljøer, og tilsvarende i forhold til en bred vifte af ungdoms- og idrætsforeninger med mange hal- og banefaciliteter spredt over hele kommunen.

Herudover er der omkring byerne Haderslev og Vojens skabt Sønderjyllands største koncentration af elitesport målrettet mod fodbold, ishockey og motorsport.

Både kulturaktiviteterne og bredde- og eliteidrætterne vil også fremover fremstå som nogle af Haderslev Kommunes stærke profileringskort.

Kultur- og fritidsaktiviteterne understøttes af en omfattende stab af frivillige organisationer og ledere, som yder en stor indsats, der ønskes fastholdt og videreudviklet som led i den fremtidige borgerinvolvering i kommunen.

## **Uddannelse**

Haderslev Kommune er Sønderjyllands største uddannelseskommune med Center for Videregående Uddannelse (CVU)/University College som flagskib, der også vil være en væsentlig uddannelsesinstitution i den nye syddanske region.

De unges uddannelsesmuligheder understøttes samtidig af uddannelses tilbud inden for det gymnasiale område/ Katedralskolen, Haderslev Handelsskole, EUC Syd/Haderslev Tekniske Skole, Musikalsk Grundkursus i Vojens (MGK), Haderslev Idrætsakademi, VUC i Gram og Haderslev o.s.v.

Haderslev Kommune vil i de kommende år arbejde for at fastholde og videreudvikle disse uddannelses tilbud, men herudover også søge at tiltrække mellemlange og længerevarende uddannelser til området.

## **Forvaltning og servicecentre**

I Haderslev Kommune skal de politiske og administrative organisationsstrukturer opbygges således, at nærhedsprincippet og den demokratiske involvering af borgerne prioriteres højt.

I Haderslev Kommune ønskes en administration, som sikrer tværgående og helhedsorienteret opgaveløsning med brug af de nyeste elektroniske løsningsmuligheder.

Herudover skabes en decentral orienteret organisation, hvor der lægges op til en vidtgående mål- og rammestyring og økonomisk decentralisering.

I Gram, Haderslev og Vojens opbygges kommunale servicecentre, der sikrer, at borgerne fortsat kan få personlig service lokalt i forhold til f.eks. pensionsydelse, sygedagpenge, kontanthjælp, folkeregister, pladsanvisning, boligstøtte, skattekort og børnetilskud og -bidrag.

Byrådssal, borgmesterkontor og hertil hørende centrale stabsfunktioner placeres i Haderslev.

Herudover fordeles styringen af specialerne/indsatsområderne børn og familie, miljø, det tekniske område herunder forsyning, kultur, fritid, sundhed, ældre- og handicapområdet samt arbejdsmarked i hovedbyerne Gram, Haderslev og Vojens.

Det tilstræbes herigennem, at der i Gram, Haderslev og Vojens, via etableringen af kommunale servicecentre og fordeling af specialerne, opretholdes tilnærmelsesvis samme antal forvaltningsmæssige arbejdspladser som ved sammenlægningens start.

## **IT drift og -udvikling**

For at opnå en optimal udnyttelse af de kommende års digitale muligheder i borgerservicen og tilsvarende også i den helhedsorienterede sagsbehandling, skal Haderslev Kommune udvikle en moderne og driftssikker IT-organisation med udgangspunkt i Udviklings- og Driftscenter for IT i Vojens.

Desuden vil den nye Haderslev Kommune skulle harmonisere en række IT-systemer bl.a. et fælles økonomisystem, fælles ESDH(elektronisk sagsstyrings- og dokumenthåndteringssystem), fælles sagsbehandlingssystemer specielt målrettet i forhold til Omsorgsjournalen, Ar

bejdsmarkedsområdet, Børn & unge, skoleområdet og ressourcestyring på det tekniske område m.v.

Med de foreløbige erfaringer, der er gjort bl.a. i forhold til implementering af ESDH vil harmonisering skulle ske over en årrække.

I forhold til den ny fælles IT-struktur bygges videre på den lyslederforbindelse, der i dag forbinder bl.a. rådhusene i Gram og Vojens. Haderslev søger snarest muligt at tilkoble sig denne lysleder, så det store lysledernet, der i dag forbinder hovedparten af de kommunale institutioner i Haderslev også kan benyttes aktivt i IT-strukturen.

Udviklings- og Driftscentret for IT får ansvaret for koordinering af IT-strukturen i overgangsfasen, hvorefter hele driften placeres i Vojens. Dette sker når Haderslev Kommunes nuværende outsourcing til KMD udløber ved udgangen af 2006.

Der skal arbejdes på en samlet IT-udvikling i hele den nye kommune ikke blot i forhold til den offentlige virksomhed og de kommunale funktioner og institutioner, men også i forhold til at skabe øgede elektroniske muligheder for det private erhvervsliv.

Centret skal sikre at borgerne og de kommunale institutioner oplever færrest mulige serviceforringelser og driftsforstyrrelser som følge af ændringer i IT-driften i forbindelse med kommunesammenlægningen over de kommende år.

Tilsvarende bidrager Udviklings- og Driftscentret for IT med forslag til forenkling af arbejdsgange og arbejdsprocesser i sammenlægningsprocessen, og udarbejder ligeledes forslag til en ny og fremsynet IT-strategi, der understøtter den nye Haderslev Kommunes visioner og forretningsstrategi.

Udviklings- og Driftscentret for IT organiseres så det evner at servicere den samlede kommunale organisation samt sælge IT-ydelser til andre kommunale parter og evt. det private erhvervsliv.

## **Personalepolitiske forhold**

De kommunalt ansattes positive medspil er en meget vigtig forudsætning for en vellykket kommunesammenlægning, og der søges skabt den størst mulige tryghed i de kommende års omstillinger og forandringer.

Det politiske signal i forhold til evt. rationaliseringer og tilpasninger, som led i nye organisations- og ledelsesstrukturer er, at disse forventes at kunne ske alene via naturlig afgang eller via ændret beskæftigelse i organisationen.

Der etableres fra starten af sammenlægningsprocessen 1. januar 2005 et midlertidigt Hoved MED-udvalg (sammenlægning af tidligere samarbejdsudvalgs- og sikkerhedsorganisationer) efter nærmere aftale med de faglige organisationer.

Både ledere og medarbejdere inddrages herudover i sammenlægningsprocessen via deltagelse i den række af arbejdsgrupper, som de politiske og administrative styregrupper nedsætter umiddelbart efter 1. januar 2005, og som skal fremkomme med forslag til, hvordan harmoniseringen af de organisatoriske, faglige og personalemæssige områder i de nuværende 3 kommuner kan ske på en kvalificeret måde.

3 forskellige virksomhedskulturer skal forenes i et nyt kulturfællesskab. Nøgleordene i forbindelse hermed er åbenhed, dialog og tillid, samt grundig information under hele sammenlægningsforløbet.

Haderslev Kommunes fremtidige personalepolitik skal bygges på et fælles værdibaseret grundlag, der vil få afsmittende effekt på den kommunale virksomheds image og udtryk og alle ansattes adfærd i serviceringen af borgerne og i kollegaskabet.

Et værdibaseret grundlag, der ligeledes vil få afgørende indflydelse på udøvelse af ledelsesvirksomheden på alle niveauer i organisationen.

Kommunesammenlægningen vil løbende blive vurderet med henblik på at sikre den optimale og mest effektive organisation i serviceringen af borgerne og i forhold til at skabe gode arbejdsmiljøvilkår for de ansatte.